

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда



Согласовано:  
Председатель ПО  
МБОУ СОШ №30  
им. Павлюченко И.В.  
Р.Н.Лозовая  
2024г.



Утверждено:  
Директор МБОУ СОШ №30  
им. Павлюченко И.В.  
А.В.Бочка  
2024 г.  
Приказ №

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 30  
имени ПАВЛЮЧЕНКО И.В.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**1.1** Настоящее положение вводится для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 30 им.Павлюченко И.В. (далее Школа)

**1.2** Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для мотивации работников Школа в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий и повышения качества образования учащихся.

**2. ЦЕЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

**2.1** Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и мотивации педагогических работников МБОУ СОШ № 30 им. Павлюченко И.В. отдельным работникам по следующим направлениям:

- за высокие академические и творческие достижения;
- за высокие индивидуальные достижения обучающихся;
- за разработку и внедрение образовательных программ;
- за осуществление научно-методического или практического проекта;
- за высокую культуру работы со всеми участниками образовательного процесса;
- за развитие познавательной деятельности учащихся;
- за применение передовых образовательных технологий, в том числе форм электронного и дистанционного обучения;
- за работу в различных АИС

**3. РАЗМЕР И ВИДЫ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**3.1** Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников составляет от 15 до 30% общего фонда оплаты труда и распределяется по результатам педагогической деятельности согласно критериям оценивания достижений педагогических работников выраженных в баллах и в виде добавки к окладу учителей или премий и утверждается Управляющим советом школы.

**3.2** Стоимость одного балла определяется исходя из размера стимулирующей части и общего количества набранных баллов и утверждается Управляющим Советом школы.

**4. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

**4.1** Результаты педагогической деятельности анализируются по портфолио учителей и оцениваются в баллах согласно критериям оценки достижений учителя (Приложение №1).