

Представитель работодателя -  
Директор МБОУ СОШ № 30  
им.Павлюченко И.В.

*В.Ю. Попова*  
« 27 » апреля 2020 г



Представитель работников -  
Председатель ПК  
Губа З.В.

*З.В. Губа*  
2020 г



### Изменения и дополнения

к коллективному договору от 26 сентября 2019 года № 38-К  
МБОУ СОШ № 30 им.Павлюченко И.В.

- 1) Коллективный договор дополнить новым Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 30 им.Павлюченко И.В.(прилагается).

В МБОУ СОШ №30 Павловского района  
наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 27.04.2020 № 1 от 27.04.2020 № 38-К

*З.В. Губа*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Приложение №1

Согласовано:  
 председатель УС  
 МБОУ СОШ №30  
 им. Павлюченко И.В.  
 М.Г.Боримская  
 « 27 » 04 2020г.

Утверждено:  
 Директор МБОУ СОШ №30 им.  
 Павлюченко И.В.  
 В.Ю.Попова  
 « 27 » 04 2020 г.  
 Приказ № 155 от 27.04.2020г.



**КРИТЕРИИ  
 ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
 МБОУ СОШ №30 им. Павлюченко И.В. ст. КУЩЕВСКОЙ**

№ п/п	Название критерия	Основание для премирования	Количество баллов
<b>1. Учебная деятельность</b>			
1.1	Уровень успеваемости в диагностических и контрольных работах учащихся по каждому предмету, проведенных в общеобразовательном учреждении: -100 % (высокий уровень освоения базового содержания) -по русскому языку и математике -по остальным предметам (по выбору в итоговой аттестации)	Представленный учителем сравнительный анализ или справка администрации	-до 10 баллов - до 7 баллов
1.2	Наличие положительной динамики или сохранение уровня качественной успеваемости в диагностических и контрольных работах учащихся: -80-100% -60-80%	Представленный учителем сравнительный анализ	до 10 баллов до 5 баллов
1.3	Высокий уровень качественной обученности и поддержание стабильной качественной обученности учащихся при переходе в следующий класс: -50% -70% -более 70%	Представленный учителем сравнительный анализ (по классу)	7 баллов 10 баллов
1.4	Уровень успеваемости по государственной итоговой аттестации в 9 классе (ОГЭ) -100% по русскому языку и математике -предметы по выбору		до 20 баллов - по 1 баллу за ученика, но не

1.5	<p>Преодоление порога успешности всеми учащимися по итогам сдачи экзаменов, проведенных в период государственной (итоговой) аттестации выпускников средней школы в форме и по материалам ЕГЭ 100%, по русскому языку и математике</p> <p>-предметы по выбору ЕГЭ -100%</p>	<p>Аналитическая информация, документы о сдаче ЕГЭ, ведомости</p>	<p>до 25 баллов</p> <p>2 балла за каждого ученика, но не более 20 баллов</p>
1.6	<p>Результаты итоговой аттестации выпускников средней школы в форме ОГЭ, ЕГЭ выше:</p> <p>-среднерайонных</p> <p>-среднекраевых</p> <p>предметы по выбору (по вышеперечисленным критериям)</p>	<p>Ведомости, аналитическая справка</p>	<p>до 30 баллов</p> <p>до 40 баллов по 3 балла (район), 5 баллов (край)</p> <p>за каждого ученика, но не выше 25 баллов</p>
1.7	<p>Положительная динамика и сохранение стабильной качественной обученности учащихся по результатам четверти по предмету (свыше 55%) (повышение качества обученности)</p>	<p>Ведомости, аналитическая справка</p>	<p>Стабильная - 5 баллов (1 балл за каждого ученика)</p>
1.8	<p>100% уровень успеваемости по предмету по итогам года (русский язык, математика, английский язык, физика, химия)</p>	<p>Ведомости, аналитическая справка</p>	<p>до 5 баллов</p>
1.9	<p>Результаты участия учащихся в предметных олимпиадах:</p> <p>-на школьном уровне: (организация участия)</p> <p>-на муниципальном уровне:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>-на зональном уровне:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>- на краевом и выше уровне:</p> <p>победитель</p>	<p>Приказы, грамоты разного уровня</p>	<p>3-5 баллов (от количества учеников)</p> <p>до 12 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 11 баллов</p> <p>20-35 баллов</p>

	<p>призер</p> <p>Результативное участие на муниципальном уровне и выше</p> <p>Сопровождение учащихся</p> <p>Проверка олимпиадных муниципальных и зональных работ</p>		<p>16-19 баллов</p> <p>от 1 балла (от количества учеников)</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p>
1.10	<p>Результаты участия учащихся в творческих конкурсах:</p> <p>- на школьном уровне:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>участие</p> <p>-на районном уровне:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>участие</p> <p>- на краевом и выше уровне:</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>участие</p>	<p>Приказы, грамоты разного уровня</p>	<p>до 8 баллов</p> <p>до 6 баллов</p> <p>до 3 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 8 баллов</p> <p>до 6 баллов</p> <p>до 20 баллов</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 8 баллов</p>
1.11	<p>Участие учащихся в научно-практических конференциях:</p> <p>- на районном уровне:</p> <p>участие</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>-на зональном уровне:</p> <p>участие</p> <p>победитель</p> <p>призер</p> <p>- на краевом и выше уровне:</p> <p>участие</p> <p>победитель</p> <p>призер</p>	<p>Приказы, Портфолио учащихся, учителей</p>	<p>3 балла</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>до 22 баллов</p> <p>до 20 баллов</p>
1.12	<p>Формирование ситуации успеха у учащихся в учебной деятельности.</p>	<p>Информация, справки по результатам контроля</p>	<p>3-10 баллов (от количества учеников)</p>
1.13	<p>Работа по формированию познавательной деятельности и повышению интереса к предмету.</p>	<p>Результаты контроля.</p>	<p>до 10 баллов</p>

1.14	Работа со слабоуспевающими и дополнительная индивидуальная работа с учащимися.	Результаты контроля.	до 10 баллов
1.15	Проведение учебных занятий, дополнительных занятий по предмету, занятий внеурочной деятельности с применением электронных и дистанционных форм обучения	Отчет	до 20 баллов
<b>1. Методическая деятельность</b>			
2.1	Проведение мастер-классов: - на районном уровне, -на зональном уровне, - на краевом и выше уровне. -судейство, - членство в жюри , экспертных группах на муниципальном уровне - членство в жюри , экспертных группах на краевом уровне	Справка о проведении, разработки	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов до 5 баллов до 5 баллов  до 15 баллов
2.2	Обмен педагогическим опытом: - на районном - на зональном - на краевом уровне -федеральном уровне -размещение методических разработок уроков и участие в конкурсах педагогического мастерства через образовательные ресурсы в сети Интернет;	Справки подтверждения выступлений на РМО, о включении в школьный, районный и т.д. Банк ППО	до 7 баллов до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов до 25 баллов  до 20 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
2.3	Размещение передового педагогического опыта в муниципальном и краевом банке	Справка ЦРО	5-20 баллов (или 5 баллов за одну разработку)
2.4	Разработка и внедрение авторских методик, программ.	Подтверждающие документы	до 20 баллов
2.5	Участие в проведении предметных олимпиад на муниципальном уровне организатором .	приказ	3 балла
2.6	Наличие научно-методических публикаций по предмету в печатных изданиях: - на районном уровне, -на зональном уровне, - на краевом и выше уровне.	Подтверждающие документы	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов

2.7	Подготовка и проведение открытых внеурочных мероприятий по предмету: - на школьном уровне, - на районном уровне, -на зональном уровне, - на краевом и выше уровне	Оценочный лист, приказы, сценарии, разработки, отзывы учителей, администрации	до 7 баллов до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.8	Проведение открытых уроков: - на школьном уровне, -на районном уровне	Справки посещения уроков, планы уроков, отзывы	5-7 баллов 8-10 баллов
2.9	Высокая эффективность содержательной деятельности информационного предметного центра (учебного кабинета), высокая методическая обеспеченность (учебного кабинета) -оформление учебного кабинета наглядными пособиями, эффективное использование оборудования	Паспорт кабинета, план развития кабинета, справка по итогам проверки кабинетов,  Ведение журнала учета и справка по результатам обучения	до 10 баллов  от 2-10 баллов  до 5 баллов
2.10	Участие и организация инновационной и экспериментальной деятельности	Инновационные проекты, результат защиты проекта	от 7 баллов до 25 баллов
2.11	Систематическое применение на уроках современных педагогических технологий	Справки и анализы уроков. отзывы	до 10 баллов
2.12	Участие в профессиональных конкурсах и конкурсе «Учитель года», «Классный руководитель», конкурсах молодых специалистов и других: на муниципальном уровне участие победитель призер на краевом уровне участие победитель призер на федеральном уровне участие победитель призер		до 10 баллов до 25 баллов до 20 баллов  до 10 баллов до 50 баллов до 40 баллов  до 10 баллов до 80 баллов до 60 баллов

2.13	Участие в проведении ГИА: организатором, сопровождающим учителем на ЕГЭ и ОГЭ.		до 10 баллов
2.14	Повышение квалификации: -повышение квалификационной категории высшая первая - прохождение курсов - участие в районных и краевых семинарах, конференциях и др.	приказы,  удостоверения, сертификаты, свидетельства	до 10 баллов до 8 баллов до 5 баллов  до 5 баллов
2.15.	Личное участие в социально-значимых проектах. Организация и осуществление социально-значимого проекта вместе с учащимися	Результаты рейтингов и другие документы	до 10 баллов  до 15 баллов
2.16	Высокий уровень исполнительской дисциплины, в том числе своевременное заполнение АПС «Сетевой город»	Результаты мониторинга	до 10 баллов
2.17	Повышение эффективности работы школьных методических объединений	отчеты, приказы, др.документы	до 10 баллов
2.18	Участие в мероприятиях повышающих имидж и рейтинг школы.	отчеты, приказы, др.документы	до 10 баллов
<b>2. Воспитательная деятельность</b>			
3.1	Обмен опытом по воспитательной работе: - на школьном уровне; -на районном уровне - на краевом уровне - на всероссийском уровне	Обобщенный материал, справки	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
3.2	Наличие учащихся, участвовавших в социально-значимых проектах, акциях: -на школьном уровне, -на районном уровне, -на краевом уровне	грамоты, портфолио учащихся, справки	до 4 балла до 6 баллов до 8 баллов
3.3	Наличие учащихся, участвующих в спартакиадах, видовых спортивных соревнованиях, соревнованиях ЮИД «Безопасное колесо»: на школьном уровне, победитель призер участие	портфолио учащихся, грамоты, приказы	5-7 баллов, до 5 баллов до 3 балла 1-2 балла

	<p>-на районном уровне, победитель призер участие</p> <p>-на краевом уровне победитель призер участие</p>		<p>до 20 баллов, до 12 баллов до 5 баллов</p> <p>до 30 баллов, до 20 баллов до 15 баллов</p>
3.4	<p>Наличие учащихся, участвующих в конкурсах по воспитательной работе.</p> <p>- на школьном уровне, победитель призер участие</p> <p>-на районном уровне, победитель призер участие</p> <p>-на краевом уровне победитель призер участие</p> <p>В т.ч «Ученик года» районный краевой - победа в номинациях</p>		<p>до 7 баллов до 5 баллов 1-2 балла</p> <p>до 12 баллов до 10 баллов до 8 баллов</p> <p>до 15 баллов до 13 баллов до 10 баллов</p> <p>до 25 баллов до 35 баллов до 10 баллов</p>
3.5	<p>Занятость учащихся класса во внеурочной деятельности:</p> <p>-100% -80-99% -70-80%</p>	<p>Анализирующие документы, справки</p>	<p>6 баллов 5 баллов 4 балла</p>
3.6	<p>Наличие публикаций по воспитательной работе:</p> <p>- на районном уровне, -на зональном уровне, - на краевом и выше уровне.</p>	<p>Подтверждающие документы: копии заверенных публикаций</p>	<p>до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов</p>
3.7	<p>Эффективная работа по организации дежурства по школе</p>	<p>журнал дежурства</p>	<p>5 баллов</p>
3.8.	<p>Высокий уровень эффективности выполнения плана работы школы</p>	<p>Результаты анкетирования учащихся, анализирующие материалы</p>	<p>до 10 баллов</p>

3.9.	Позитивная динамика профилактической внеурочной воспитательной работы с несовершеннолетними, состоящими на учете по итогам учебного года (сентябрь)	справки, отсутствие постановлений о постановке на учет	до 10 баллов
3.10	Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса. Проведение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	справки	до 6 баллов
3.11	Качественная работа классного руководителя, направленная на улучшение посещаемости уроков учениками	справки	до 6 баллов
3.12.	Результативная работа, направленная на военно-патриотическое воспитание учащихся и допризывной молодежи. Результаты участия в конкурсах военно-патриотической направленности: -на школьном уровне участие призовое место - на муниципальном уровне: победитель призер участие - на краевом и выше уровне: победитель призер участие -В одиночных состязаниях: На муниципальном уровне победитель призер На зональном уровне победитель призер На краевом уровне победитель призер	грамоты, приказы	7 баллов  2 балла 6 баллов  до 20 баллов до 15 баллов до 8 баллов  до 30 баллов до 25 баллов до 10 баллов  до 7 баллов до 3 балла (за каждого ) до 10 баллов до 4 баллов за каждого  до 13 баллов до 5 баллов за каждого
3.13.	За организацию и успешное проведение летней оздоровительной кампании,		

<p>обеспечение занятости учащихся школы в летний период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за лучшую организацию работы летней оздоровительной площадки (лагеря), <ul style="list-style-type: none"> <li>1 место</li> <li>5 место</li> <li>3 место</li> </ul> </li> <li>- за лучшее оформление отчета по летнему оздоровлению, <ul style="list-style-type: none"> <li>1 место</li> <li>2 место</li> <li>3 место</li> </ul> </li> <li>- за 100% привлечение учащихся в летние оздоровительные мероприятия</li> <li>- за выполнение квоты в летний оздоровительный лагерь «Степные зори»</li> <li>- качественное проведение общелагерных мероприятий</li> <li>- творческий подход в реализации лагерной смены и отряда</li> <li>- организация работы школьной ремонтной бригады в летний период</li> <li>- качественная подготовка (без замечаний) документация по летнему лагерю дневного пребывания –</li> <li>- начальнику лагерной смены за организацию и контроль за работой ЛДП</li> <li>- За организацию и успешное проведение мероприятий в период школьных каникул, обеспечение занятости учащихся школы в каникулярный период</li> </ul>	<p>Пакет документов по организации и фотоотчеты, приказы</p>	<p>до 15 баллов до 10 баллов до 7 баллов</p> <p>до 20 баллов до 15баллов до10 баллов</p> <p>до 12 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 8 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 25 баллов</p> <p>до 10 баллов</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.14	<p>Выполнение закона Краснодарского края 1539 «О мерах профилактики преступлений и безнадзорности среди несовершеннолетних» по итогам учебного года (сентябрь)</p> <p>-отсутствие задержанных учащихся в рейдах (за квартал) .</p> <p>-участие в рейдах</p>	<p>акты, справки, подтверждающие отсутствие состоящих на учете</p> <p>информация УО</p>	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p>
3.15	<p>Подготовка и проведение мероприятий в выходные и праздничные дни.</p>	<p>Справки, приказы</p>	<p>до 10 баллов</p>
3.16	<p>Подготовка и участие в туристическом слете учащихся</p> <p>Команда</p> <p>-победитель</p> <p>-призер</p> <p>Участие в районном туристическом слете работников</p>	<p>Результаты, приказы, грамоты</p>	<p>3-6 баллов до 18 баллов от количества качественно выполненной работы</p> <p>до 15 баллов</p> <p>до 12 баллов</p> <p>За подготовку и победу баллы суммируются</p> <p>до 7 баллов</p>
3.17	<p>Организация туристических поездок, походов и экскурсий: однодневных и многодневных в целях воспитательной работы с учащимися</p> <p>-по району (2-3 часовые)</p> <p>однодневные</p> <p>многодневные</p> <p>-по краю (однодневные)</p> <p>многодневные</p> <p>-по России</p>	<p>Приказы, маршрутные листы, фотоотчеты</p>	<p>2 балла</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 20 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 25 баллов</p> <p>до 35 баллов</p>
3.18	<p>Качественная работа классного руководителя, направленная на своевременную информированность родителей через информационные технологии (ведение электронных</p>	<p>результаты проверки, мониторинга</p>	<p>до 5 баллов</p>

	дневников)		
3.19	Качественная работа классного руководителя, направленная на выполнение единых требований учащихся (школьная форма и другое)	Мониторинг и другие документы	до 10 баллов
3.20	Активное участие классного коллектива и педагога в общешкольных и районных мероприятиях	Мониторинг и другие документы	до 20 баллов
3.21	Увеличение доли учащихся классов, занимающихся спортом.	итоги мониторинга, справки	до 10 баллов
3.22	Подготовка и проведение мероприятий по воспитательной и спортивной работе на высоком педагогическом уровне: - общешкольное -общешкольное с привлечением общественности -оформление мероприятия общешкольного и районного -подготовка номеров художественной самодеятельности для муниципальных конкурсов , -подготовка выставок для муниципальных конкурсов Участие в мероприятиях с учениками -на муниципальном уровне	Оценочный лист, приказы, разработки, отзыв	до 5 баллов до 7-9 баллов (по отзыву) до 4-5 баллов до 6 баллов до 6 баллов до 15 баллов

Согласовано:

председатель УС  
МБОУ СОШ №30

им. Павлюченко И.В.

М.Г.Боримская

« 27 » 04 2020 г.

Утверждено:  
Директор МБОУ СОШ №30  
им. Павлюченко И.В.

В.Ю. Попова

« 27 » 04 2020 г.

Приказ № 155 от 27.04.2020



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ И ДРУГИХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ №30 им. ПАВЛЮЧЕНКО И.В.

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса РФ и согласно распоряжению Правительства РФ от 9 июня 1992 года № 1037-Р, постановления Министерства Труда РФ от 4 марта 1993 года №48, приказа ДОН Краснодарского края от 13.08.2007 г. №2904 «Об утверждении примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений Краснодарского края», Постановления главы муниципального образования Кучевский район от 06.11.2008г. № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников Муниципальных учреждений муниципального образования Кучевский район», Постановления главы МО Кучевский район от 28.11.2008г. № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кучевский район», приказа ДОН от 15.08.07г. № 2915-1 «Об утверждении примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений Краснодарского края, Постановления главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007 №955 «Организация воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников», в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, повышения качества работы и профессионального мастерства.

1.3. Установление доплат и выплат работникам школы осуществляется приказом директора.

### II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

2.1. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам школы производится за эффективное проведение государственной образовательной политики в соответствии с Конституцией РФ, актами законодательства и нормативными документами Министерства образования РФ.

2.2. В базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников входит неаудиторная (внеурочная) деятельность.

2.3. Выплаты за дополнительные виды работ относящихся к неаудиторной деятельности устанавливаются два раза в год: на 1 января и 1 сентября и утверждаются Управляющим Советом школы.

### III. ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ, НАДБАВОК И ВЫПЛАТ

- 3.1** Компенсационные доплаты за счет базовой части фонда оплаты труда устанавливаются работникам по штатному расписанию и по тарификации.
- 3.2** Доплаты за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной деятельности педагогическим работникам из базовой части фонда оплаты труда определяются по формулам.
- 3.3** Максимальная стоимость дополнительной нагрузки определяется решением Управляющего Совета.

		<b>Неаудиторная деятельность</b>	<b>Формула</b>
1.Педагогическим работникам	1.1	За заведование учебным кабинетом	Максимальная стоимость заведования кабинетом x процент оснащенности
	1.2	Руководителям МО	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.3	Социальному педагогу	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.4	Заведующему школьной клумбой	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.5	Работа тьютора	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.6	За озеленение и оформление школы внутри здания и территории школы	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.7	За организацию внеклассной спортивной работы и работы по антинарко (психолог, соцпедагог)	2000 руб. при 1 ставке педнагрузки физической культуры 1000 руб. при 1 ставке
	1.8	За работу по социальной защите работников школы и их детей	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.9	За организацию работы по военно-патриотическому воспитанию учащихся	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости x количество учащихся в школе
	1.10	За осуществление связи основной и начальной школы и организацию контроля в начальной школе	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.11	За правительственные награды: -«Заслуженный», «Народный», и другие -Почетную грамоту Министерства образования РФ, Краснодарского края	1500 рублей  1000 рублей  500 рублей

	1.12	За работу по профильному и предпрофильному обучению	Стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости /100
	1.13	За организацию охраны труда и технике безопасности, За организацию ГО, За организацию ЧС, ППБ	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.14	За индивидуальные и групповые занятия с учащимися по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ	Максимальная стоимость нагрузки x коэффициент по предмету в группе классов x количество учеников, (в сумма не менее 150 руб).
	1.15	За работу по оформлению летописи школы и созданию и развитию музея истории школы в том числе сбор и оформление документов	Стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости /100
	1.16	За организацию учебной деятельности с использованием электронных образовательных ресурсов (онлайн платформы, образовательные сайты)	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.17	За работу с электронной почтой	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.18	За организацию методической работы	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.19	За организацию и контроль горячего питания учащихся по школе	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.20	За работу по оформлению информационного школьного сайта	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.21	За работу по обеспечению антитеррористической безопасности	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.22	Обслуживание компьютерной техники	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.23	Организация работы научного общества «ШАНС»	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.24	За организацию работы по аттестации кадров	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.25	Организация работы с одаренными детьми	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.26	Организация работы школьного спортивного клуба	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости

	1.27	Повышение квалификации	Максимальная стоимость нагрузки деленная на норму часов (18) x процент занятости (до 80) x на количество часов в неделю
	1.28	Молодому специалисту	<b>2 000 рублей</b>
		<b>За проверку тетрадей:</b>	
	1.29	Начальные классы	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент <b>5</b>
	1.30	Русский язык и литература	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент 2,1
	1.31	Иностранный язык	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент 0,7
	1.32	Физика, химия, биология, география	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент 1,2
	1.33	История, кубановедение	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент 0,3
	1.34	Математика, алгебра, геометрия	Стоимость одного ученика x кол-во учащихся x коэффициент 2
	1.35	Работа диспетчера по расписанию	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.36	За работу по подготовке раздаточного материала для лабораторных и практических работ по физике, по химии	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.37	Администрирование «Сетевого города»	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.38	За методическую работу с учителями и научно- методическую работу	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	1.39	За работу по ведению протоколов педагогического совета и других.	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости

**3.4.** Компенсационные выплаты за расширенный круг обязанностей административно-управленческого, учебно-вспомогательного, труда младшего обслуживающего персонала выражаются по формуле: произведение максимальной стоимости дополнительной нагрузки на процент занятости, где максимальная стоимость дополнительной нагрузки рассматривается и утверждается Управляющим Советом за следующие виды дополнительной нагрузки:

Категория оплаты		Виды дополнительной нагрузки	формула
2.Зам директора по УВР, ВР			
	2.1	За напряженную работу по	Максимальная стоимость

		подготовке к ЕГЭ и оформлению документации по ЕГЭ	дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.2	За организацию горячего питания учащихся в школьной столовой, контроль и ведение оформительской работы согласно Сан Пин	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.3	За организацию школьных оздоровительных площадок и оформление документов по питанию в данный период	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.4	За изготовление стендов по учебно-воспитательной работе школы	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.5	За организацию проектной исследовательской и научной работы	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.6	За организацию и работу экспериментальной площадки	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.7	За организацию и контроль спортивной работы и распространение здорового образа жизни	2000 руб.
	2.8	За организацию работы по аттестации кадров	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.9	За напряженность работы по организации условий по ФГОС и контролю по ведению ФГОС	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.10	За напряженность воспитательной работы по предупреждению преступлений	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	2.11	За напряженность выполняемой воспитательной работы в условиях ФГОС	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
3. Педагогу-психологу, психологу	3.1	За работу с первоклассниками по адаптации по ФГОС	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	3.2	За работу с одаренными учениками	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	3.3	За работу в эксперименте по профильной и предпрофильной подготовке	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	3.4	За психологическое сопровождение учащихся при подготовке к ЕГЭ	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости

4.Секретарь - делопроизводитель	4.1	за работу курьера	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	4.2	За работу по кадрам	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	4.3	За работу с электронной почтой	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	4.4	Работа в программах «ПУ -6», симтема «Контур»	
5.Обслуживающий персонал	5.1	За подвоз продуктов в школьную столовую	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.2	За работу по уборке территории вне здания школы	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.3	За проведение ремонтных работ в течение года	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.4	За работу по производственному контролю и составлению меню	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.5	За организацию пропускного режима в школу	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.6	За сохранение школьного имущества	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.7	За заведование структурными подразделениями (столовая)	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.8	За составление меню- требования	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	5.9	Расширение зоны обслуживания в период неблагоприятных метеорологических условий	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
Кухонная рабочая	5.10	За дополнительную работу при двухразовом питании	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
Повару, кухрабочей, мойщику посуды	5.11	за дополнительную работу в условиях ФГОС	до 10 баллов
Повару	5.12	за освоение программы по питанию школьников	до 10 баллов
	5.13	Выполнение обязанностей кухрабочей	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости

6.Библиотекарь	6.1	За пропаганду компьютерных технологий и участие в инновационной деятельности	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	6.2	За работу с Интернет -ресурсами	Максимальная стоимость заведования кабинетом x процент оснащенности
	6.3	Работа по профилактике экстремизма (обновление списка экстремистской литературы)	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
7. Заместитель директора по АХР, завхоз	7.1	За работу с документами по коммунальным услугам и поставщиками	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	7.2	За работу с документами по обеспечению горячим питанием школьников	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	7.3	За работу с документами по обеспечению горячим питанием педагогов ( контроль и оформление документов по питанию педагогов)	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	7.4	За обеспечение выполнений пожарной и электробезопасности	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости
	7.5	За заведование электрохозяйством и теплехозяйством	Максимальная стоимость дополнительной нагрузки x процент занятости



### **3. РАЗМЕР И ВИДЫ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ**

**3.1** Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников составляет от 15 до 30% общего фонда оплаты труда и распределяется по результатам педагогической деятельности согласно критериям оценивания достижений педагогических работников выраженных в баллах и в виде добавки к окладу учителей или премий и утверждается Управляющим советом школы.

**3.2** Стоимость одного балла определяется исходя из размера стимулирующей части и общего количества, набранных баллов и утверждается Управляющим Советом школы.

### **4. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

**4.1** Результаты педагогической деятельности анализируются по портфолио учителей и оцениваются в баллах согласно критериям оценки достижений учителя (Приложение №1).

**4.2** Результаты работы классных руководителей анализируются по мониторингу в баллах согласно критериям оценки воспитательной работы заместителем директора по воспитательной работе.

**4.3** Результаты деятельности административно управленческого и учебно-вспомогательного персонала анализируются по результатам мониторинга школьного и районного (УО).

**4.4** Достижения анализируются членами администрации и комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, рассматриваются и утверждаются на заседании Управляющего совета.

**4.5** Результаты деятельности административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала определяются по следующим результатам деятельности (таблица № 1)

Таблица №1

П.	Категория работников	Достижения	Количество баллов
1.1	Зам директора по УВР, ВР, МР	За организацию и выступления на районных и краевых семинарах, конференциях	до 20 баллов
1.2		За своевременное и качественное предоставление отчетности	до 15 баллов
1.3		За высокий уровень организации работы и контроля учебно-воспитательного процесса	до 15 баллов

<b>1.4</b>		<p>Высокий уровень организации, подготовки и проведения итоговой аттестации основной и средней школы.</p> <p>-преодоление порога успешности всеми учащимися по итогам сдачи экзаменов в период государственной итоговой аттестации.</p> <p>-100% выдача аттестатов учащимся 9 класса 11 класса</p> <p>-Высокие результаты качества знаний по итоговой аттестации (11 класс) А) средний балл выше районных Б) средний балл выше краевого</p>	<p>до 40 баллов</p> <p>до 20 баллов до 30 баллов</p> <p>до 30 баллов до 40 баллов</p>
<b>1.5</b>		<p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников</p>	<p>до 10 баллов</p>
<b>1.6</b>		<p>Эффективное управление педагогическим коллективом по повышению качества образования</p>	<p>до 10 баллов</p>
<b>1.7</b>		<p>За высокий уровень организации по оснащению и методическому обеспечению кабинетов</p>	<p>10 баллов</p>
<b>1.8</b>		<p>За высокий уровень организации и эффективность инновационной, опытно- экспериментальной и научно исследовательской работы.</p>	<p>до 20 баллов</p>
<b>1.9</b>		<p>Высокий уровень оформления школы информационно- наглядными материалами (стендами)</p>	<p>до 10 баллов</p>
<b>1.10</b>		<p>Высокий уровень организации работы школы по результатам мониторинга УО.</p>	<p>до 20 баллов</p>
<b>1.11</b>		<p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы, учащихся, педагогов.</p>	<p>до 10 баллов</p>

1.12		<p>Высокий показатель организации занятости учащихся в период каникул. Выполнение квоты в летний оздоровительный лагерь «Степные зори» Высокий уровень организации летнего оздоровления на базе школы (ЛДП) Выполнение квоты педагогических работников в муниципальном оздоровительном лагере «Степные Зори». Высокий уровень организации летнего оздоровления (другие формы работы)</p>	<p>до 30 баллов  до 20 баллов  до 20баллов  до 20 баллов  до 20 баллов</p>
1.13		<p>Привлечение молодых специалистов и организация работы с ними по повышению квалификации и самообразованию их.</p>	<p>за каждого до 10</p>
1.14		<p>Создание комфортных условий, обеспечивающих всем учащимся выполнение требований к санитарно-гигиеническим условиям и охране здоровья, качественному питанию.</p>	<p>до 20 баллов</p>
1.15		<p>За организацию, подготовку педагогов и учащихся к участию в конкурсах «Учитель года», «Ученик года», «Классный руководитель года». Призовое место и победу педагогов и учащихся в конкурсах «Учитель года», «Ученик года», «Классный руководитель года».</p>	<p>до 10 баллов  до 20 баллов</p>
1.16		<p>За организацию работы по обеспечению внеклассной работы согласно ФГОС в начальной, основной и средней школе</p>	<p>до 20 баллов</p>
1.17		<p>Обеспечение высокой результативности и эффективности участия школьников в конкурсах, смотрах и т.д. муниципального и регионального уровня.</p>	<p>до 20 баллов</p>
1.18		<p>Создание условий для успешного осуществления учебного образовательного процесса по ФГОС</p>	<p>до 20баллов</p>

<b>1.19</b>		Высокие результаты качества знаний по результатам итоговой аттестации выпускников в форме ЕГЭ и ОГЭ (в первой десятке школ района или результаты выше среднерегиональных)	ЕГЭ- до 30 баллов ОГЭ- до 20 баллов
<b>1.20</b>		Эффективная организация работы по ведению электронных журналов (дневников) в «Сетевом городе» (АИС)	до 10 баллов
<b>1.21</b>		Эффективная организация учебной работы по повышению качества обученности	до 20 баллов
<b>1.22</b>		Создание условий для успешного осуществления учебного образовательного процесса с применением электронных и дистанционных форм обучения	до 20 баллов
<b>2.1</b>	Завхозу	Оперативная подготовка и организация ремонтных работ в школе	до 30 баллов
<b>2.2</b>		Оперативное и качественное обеспечение санитарно-гигиенического режима школы, столовой (температурный и световой режим )	до 25 баллов
<b>2.3</b>		Оперативная и качественная работа по обеспечению пожарной безопасности и электробезопасности	до 10 баллов
<b>2.4</b>		Качественная и оперативная организация подвоза и хранение продуктов в школьной столовой	до 15 баллов
<b>2.5</b>		Оперативная работа по подготовке учебных кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС	до 20 баллов
<b>2.6.</b>		Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10 баллов
<b>2.7.</b>		За увеличенные объемы работы курьера по доставке договоров и поставке товаров	до 15 баллов
<b>3.1</b>	Психологу	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 10 баллов

3.2		Высокая результативность коррекционно -развивающей работы с учащимися.	до 10 баллов
3.3		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 10 баллов
3.4		Активное участие в районных и краевых мероприятиях, семинарах и т.д.	до 20 баллов
3.5		Результативное сопровождение ФГОС	до 20 баллов
3.6		Результативное сопровождение адаптации первого класса	до 10 баллов
4.1	Социальному педагогу	За отсутствие учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	до 10 баллов
4.2.		Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	до 10 баллов
4.3.		За качественную работу по выполнению статьи 67 Федерального закона «Об образовании в РФ»	5-10 баллов
4.4.		За качественное выполнение закона Краснодарского края №1539 «О мероприятиях по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних в Краснодарском крае»	5-10 баллов
4.5		Качественное и систематическое оформление документации по своему профилю работы для предоставления в другие инстанции	до 15 баллов
5.1	Секретарь - делопроизводитель	Качественное ведение документации по кадрам и делопроизводству	до 10 баллов
5.2		Оперативное и качественное предоставление отчетности в УО, ЦЗН и другие службы	до 15 баллов

<b>5.3</b>		Качественное ведение и составление архива	до 10 баллов
<b>5.4</b>		Качественное ведение документации без замечаний по итогам проверок	до 10 баллов
<b>5.5</b>		За работу по оформлению документации в различных АИС	до 10 баллов
<b>6.1</b>	Библиотекарь	Высокая читательская активность учащихся	до 10 баллов
<b>6.2</b>		Использование Интернет –ресурсов, ведение базы данных электронных учебников	до 10 баллов
<b>6.3</b>		Подготовка и проведение общешкольных мероприятий по пропаганде чтения как формы самообразования и культурного досуга	до 10 баллов
<b>6.4</b>		Участие в инновационной деятельности	до 10 баллов
<b>6.5</b>		Развитие творческих способностей у учащихся при подготовке к урокам с использованием дополнительной литературы и Интернет – ресурсов.	до 10 баллов
<b>6.6</b>		Обеспечение информированности учащихся, родителей и педагогов школы через школьный сайт	до 15 баллов
<b>6.7</b>		Оперативная и качественная работа по предоставлению отчетности	до 10 баллов
<b>6.8</b>		Увеличение доли обучающихся, которым предоставляется возможность пользоваться современной медиатекой и библиотекой	до 10 баллов
<b>7.1</b>	Младший обслуживающий персонал	Качественное проведение ремонтных работ при подготовке школы к новому учебному году	до 20 баллов

7.2		Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в здании школы и прилегающей территории	до 12 баллов
7.3		За творческую инициативу по улучшению санитарных условий	до 12 баллов
7.4		Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10 баллов
7.5		Эффективную работу по сохранности школьного имущества	до 12 баллов
7.6		Качественное осуществление пропускного режима	до 10 баллов
8.1	Работники столовой	За положительные результаты по итогам проверки пищеблока разного уровня комиссиями	5- 20 баллов
8.2		За эффективную работу по обеспечению санитарно-гигиенических условий в школьной столовой	до 10 баллов
8.3		Качественная и оперативная организация подвоза и хранение продуктов в школьной столовой	до 15 баллов
8.4		Освоение программы по питанию, работа в программе	до 15 баллов
8.5		Повышение квалификации, прохождение курсов	до 20 баллов
8.6		За качественно выполненную дополнительную работу	до 20 баллов

4.6. Все работники школы могут премироваться к праздничным дням и особым событиям школы (юбилей) при наличии денежных средств и по решению управляющего совета. Размер премии определяется исходя из количества денежных средств и решения управляющего совета.

## **5. О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА ЭКОНОМИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

5.1. Фонд экономии заработной платы может распределяться 2 раза за календарный год: по окончании учебного года или по окончании календарного года.

5.2. Фонд экономии заработной платы в виде премии может быть распределен между работниками школы по решению Управляющего совета.

5.3. Премией из экономии заработной платы отмечаются работники школы за успехи в труде в размере по решению Управляющего совета.

## **6. КОМИССИИ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПРЕМИЙ И РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ФОНДА ЭКОНОМИИ.**

6.1. Для премирования учителей создается комиссия в составе членов администрации и председателя профсоюзного комитета.

6.2. Комиссия проводит заседание один раз в четверть или один раз в месяц по согласованию с Управляющим советом.

6.3. Задачами комиссии являются:

- рассмотрение заявок на предоставление премий, грантов;
- подсчет количества набранных баллов по повышению качества образования и достижений педагогами школы и результативность работы работниками школы.

6.4. Для выделения гранта в подсчете голосов на заседания комиссии приглашаются делегаты ученического самоуправления.

6.5. Предложенные комиссией списки работников школы с количеством баллов по каждому работнику утверждаются на заседании Управляющего совета.

6.6. Заседание Управляющего Совета по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда проводится по окончании учебной четверти или ежемесячно.

## **7. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.**

7.1. Единовременная материальная помощь работникам школы осуществляется из средств фонда экономии заработной платы, стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.2. Оказание единовременной материальной помощи производится сотрудникам образовательного учреждения, а также ветеранам педагогического труда, бывшим работникам школы не более двух раз в год в размере, не превышающем 50% от минимального размера оплаты труда работников.

7.3. Материальная помощь выделяется:

- в связи со смертью работника членам его семьи;
- в связи со смертью ближайших родственников работника (мать, отец, муж, жена, сын, дочь);
- при выходе на пенсию по возрасту в размере месячного должностного оклада (ставок);
- при тяжёлой болезни работника;

## **8. УСЛОВИЯ ЛИШЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ.**

8.1 Размер финансовой поддержки (премии), стимулирующей доплаты может быть снижен или снят за объявленное замечание:

- за некачественное выполнение функциональных обязанностей, подтвержденное фактами;
- за несоблюдение обязательств по коллективному договору;
- за нарушение трудовой дисциплины,
- за нарушение морально-этических норм;
- за несвоевременную подачу информации в учебную часть и в УО;
- за нарушения в оформлении школьной документации;

8.2. Лишение или снижение размера стимулирующей доплаты, премии производится только за тот период, в котором имело место упущения в работе и оформляется приказом директора учреждения.

8.3. Размер стимулирующей доплаты, премий может быть снижен в количестве до 10 баллов за каждое замечание, выраженное в письменной форме или по результатам мониторинга школы.

8.4. Работник школы лишается стимулирующей доплаты, премии за объявленный выговор в отчетном периоде.