Публичный отчёт председателя

первичной профсоюзной организации

МБОУ СОШ № 30 им Павлюченко И.В.

за 2019-2024 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная

организация, которая защищает трудовые права работников, добивается

выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

На учете в первичной профсоюзной организации состоят 18человек.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора школы постановления вышестоящей районной профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ СОШ № 30 им. Павлюченко И.В. (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, вопросы прохождения медицинской комиссии, вопросы награждения грамотами все уровней и др.).

ПРОФАКТИВ - это те люди, которые собирают в пазл - картинку активной жизни профсоюза.

**Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ СОШ № 30 им. Павлюченко И.В.**

Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по пожарной безопасности и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются они на основе соответствующих правил и утверждаются директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета.

Проводится работа по соблюдению техники безопасности с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

В 2019 -2023 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

На мероприятия по охране труда в 2023 году было выделено средств в

размере, а именно:

1 Проведение предварительных и периодических осмотров – 103000 рублей.

2 Обеспечение СИЗ – 327 рублей

3 Обучение работников по Охране труда – 800 рублей.

На мероприятия по охране труда в уже 2024 году было выделено средств в размере 66500.

Организационная работа:

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует уже много лет.

На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации состоит 18 человек, охват профсоюзным членством составляет 69%

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях общих профсоюзных собраний обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в

представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний,

разработки и утверждении «Коллективного договора».

В сентябре 2022 был разработан и заключён Коллективный договор на 2022-2026 годы.

В течение года Председатель ПК участвовал в заседаниях комиссии по

распределению стимулирующих выплат, по премированию педагогов.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Постоянно производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз.)

Члены первичной профсоюзной организации приняли участие в акции Профсоюзов в ноябре 2023 года.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и

бухгалтерского учёта. Из этих денежных средств были куплены новогодние подарки детям членов профсоюза.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением

профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

У профсоюзного комитета есть над чем работать!

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной

политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе

образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных

листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться

еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни

коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и

интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в

Председатель ППО Лозовая Р.Н.